

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM ASSESSOR PARA A NOVA CLINICAL
RESEARCH UNIT NOVA CRU, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO POR
TEMPO INDETERMINADO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 01/02/2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Assessor, correspondendo ao Grau 4 de complexidade funcional, em regime de contrato individual de trabalho por tempo indeterminado, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, para exercer funções de na NOVA Clinical Research Unit - NOVA CRU, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: A/NOVACRU/07/ 2022

1. **Local de Trabalho:** Instalações da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa, e pontualmente nas Instalações das Entidades com quem a NOVA CRU colabora.

2. **Conteúdo Funcional:**
 - **Organização e estruturação da estratégia da área da NOVA CRU dedicada à “Coordenação de Investigação Clínica em Unidades Hospitalares”;**
 - **Formação das equipas de Coordenadores de Estudos da NOVA CRU**
 - **Formação de Equipas de Investigação em Boas Práticas Clínicas e outras temáticas relacionadas com a gestão de investigação clínica em ambiente hospitalar;**
 - **Coordenação global das equipas de Coordenação já existentes:**
 - **Equipa residente no CHLO (Coordenadores de Estudos da NOVA CRU e Coordenadores de Estudo do Centro Hospitalar);**
 - **Equipas que serão alocadas em novas unidades hospitalares**
 - **Organização e estruturação dos Projetos de Coordenação de Estudos e/ou Departamentos de Investigação em novas Unidades Hospitalares;**
 - **Angariação, negociação e formalização de novos contratos com Unidades Hospitalares; renegociação dos contratos já existentes;**
 - **Organização e concretização do Plano de Qualidade global da NOVA CRU.**
 - **Desenvolvimento de outros projetos da NOVA CRU, que envolvam a Coordenação de Estudos em Unidades Hospitalares**
 - **Colaboração com Equipas externas à NOVA CRU, no desenvolvimento de projetos que envolvam a Coordenação de Estudos em Unidades Hospitalares e outras atividades de Gestão da Investigação Clínica**

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura e/ou Mestrado em Biomedicina, Ciências Biomédicas, Biologia, Bioquímica ou afins;
- Preferência Doutoramento em áreas das Ciências da Saúde, Biomedicina, Ciências Biomédicas, Biologia, Bioquímica, Microbiologia, ou afins

4. Requisitos especiais:

- Experiência profissional, mínima de 3 anos, nas áreas descritas do conteúdo funcional;
- Experiência em Gestão de Equipas multidisciplinares;
- Experiência de colaboração com Promotores de Ensaios Clínicos (comerciais e académicos) na implementação e execução de um ensaio clínico;
- Experiência no desenho e/ou implementação de protocolos de estudos clínicos em ambiente hospitalar;
- Experiência prévia em tarefas de Coordenação de Estudos;
- Experiência no desenho, implementação e avaliação de procedimentos organizados;
- Experiência na organização de um Centro de Investigação Clínica de um Hospital;
- Experiência no desenho de planos estratégicos e respetivos reportes para a Coordenação de Estudos de um Hospital;
- Experiência na escrita de propostas a financiamentos competitivos;
- Formação específica em Boas Práticas Clínicas;
- Conhecimentos de informática: Microsoft Office (Word, PowerPoint, Excel, Outlook), Browser Internet, Sistema Operativo Windows.
- Domínio de Inglês (oral e escrito);

5. Formalização das Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/ Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre A/NOVACRU/07/2022, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt, acompanhado de:

- Curriculum vitae detalhado de acordo com os requisitos da candidatura;
- Cópia do certificado de habilitações;
- Outros documentos relevantes para avaliação da adequação do perfil do solicitado.

A falta de entrega dos documentos pedidos, dentro do prazo, determina a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia 24 de fevereiro 2022

7. Métodos de Seleção:

- **Avaliação Curricular (AC)**

A seleção será feita por Avaliação Curricular (AC) podendo ser complementada por Entrevista Profissional de Seleção (EPS), caso a Comissão de Seleção considere necessário.

Assim, a classificação final será expressa numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, através das seguintes fórmulas:

$$CF = AC$$

ou

$$CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Professora Maria Emília Monteiro, Professora Catedrática, Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Doutora Nélia Gouveia, Investigadora Auxiliar, da NOVA Medical School|Faculdade de Ciências Médicas da Universidade NOVA de Lisboa.
- Doutora Catarina Madeira, Investigadora Auxiliar Convidada da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Doutora Lúcia Domingues, Investigadora Auxiliar Convidada da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Professor Doutor António Coelho Jacinto, Investigador Principal, Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.