

## AVISO

### **PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 4.º GRAU PARA O SERVIÇO DE COMUNICAÇÃO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 02/09/2021, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Dirigente Intermédio de 4º grau para o Núcleo de Comunicação de Ciência, do Serviço de Comunicação, da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de comissão de serviço, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 578/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **D/SC/27/2021**

#### **1. Local de Trabalho:**

Instalações da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

#### **2. Conteúdo Funcional:**

- Promoção e fortalecimento da visibilidade da atividade científica desenvolvida na NMS a nível nacional e internacional;
- Gestão e atualização de conteúdos referentes a toda a área de investigação no Website e Redes Sociais, em língua portuguesa e inglesa;
- Conceptualização e produção de material informativo de divulgação da atividade científica da NMS interna e externamente;
- Colaboração com a área de Assessoria de Imprensa, organização do Clipping diário e análise de métricas;
- Dinamização de rubricas para divulgação interna e externa, através do contacto com investigadores, docentes e alunos da NMS;
- Colaboração na organização de eventos institucionais (académicos e de investigação);
- Organização de atividades com entidades externas, de promoção científica e dedicados à sociedade civil;
- Gestão e atualização das listas de contactos na área da investigação para efeitos de divulgação e envio de convites, de acordo com o estipulado no RGPD.

#### **3. Requisitos gerais de admissão:**

- Licenciatura na área das Ciências da Vida
- Doutoramento na área da Biomedicina

#### 4. Requisitos especiais:

- Experiência de comunicação de ciência na área da saúde no mínimo de 5 anos;
- Experiência profissional comprovada, de 3 anos, nas áreas do conteúdo funcional em instituições de ensino superior;
- Experiência em atividades de investigação na área das ciências da vida;
- Experiência na gestão de websites e redes sociais institucionais;
- Experiência em redação de artigos em publicações científicas;
- Experiência de supervisão e competências de liderança;
- Boa capacidade de planeamento, organização e orientação para resultados;
- Espírito de inovação e sentido crítico;
- Facilidade de relacionamento interpessoal e capacidade de trabalho em equipa;
- Excelentes competências de comunicação oral e escrita nas línguas portuguesa e inglesa;
- Bons conhecimentos de MS Power Point, Publisher, Word, Excel.

#### 5. Formalização de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre (**D/SC/27/2021**), acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [drh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:drh.recrutamento@nms.unl.pt).

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

#### 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **31 de Dezembro de 2021**.

#### 7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, através das seguintes fórmulas:

$$CF = AC$$

ou

$$CF = (AC \times 30\%) + (EPS \times 70\%)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

#### **8. Posicionamento remuneratório:**

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto na alínea d) do n.º 2, do art.º 14.º do supramencionado Regulamento.

#### **9. Composição da Comissão de Seleção:**

Presidente:

- Professora Doutora Ana Isabel Lopes Francisco Moura Santos, Subdiretora e Professora Auxiliar da NOVA Medical School | Faculdade de Ciências Médicas da Universidade NOVA de Lisboa

Vogais Efetivos:

- Dra. Maria do Rosário Pinheiro da Silva, Dirigente Intermédio de 2º grau do Serviço de Comunicação, da NOVA Medical School | Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa
- Dra. Cristina Maria Vaz Elvas, Dirigente Intermédio de 2º grau do Serviço de Recursos Humanos, da NOVA Medical School | Faculdade de Ciências Médicas da Universidade NOVA de Lisboa;
- 

Vogais Suplentes:

- Mestre Maria Helena Lopes Gomes Prates, Dirigente Intermédio de 2º grau do Serviço Jurídico, da NOVA Medical School | Faculdade de Ciências Médicas da Universidade NOVA de Lisboa.
- Dr. Manuel Salvador Rodrigues Alves, Administrador da NOVA Medical School | Faculdade de Ciências Médicas da Universidade NOVA de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.