

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO PARA O CINTESIS NOVA, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sãágua, datado de 14/03/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação um Técnico para o Cintesis, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento de pessoal não docente e não investigador da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **TS/7/CTS/2023**

**1. Local de Trabalho:**

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

**2. Conteúdo Funcional:**

- Identificação das necessidades da comunidade e desenvolver programas e iniciativas que atendam a essas necessidades;
- Criar parcerias com a comunidade trabalhar em estreita colaboração com organizações comunitárias locais, incluindo clínicas, hospitais e ONGs, para estabelecer parcerias de colaboração que ajudem a alcançar os objetivos de extensão à comunidade da escola médica.
- Recrutar e supervisionar alunos e voluntários para serviços à comunidade ou a grupos de risco, ou estudos clínicos: trabalhar com estudantes de medicina/CN e outros voluntários para coordenar e supervisionar as atividades de extensão à comunidade.
- Coordenar ações de mapeamento e de dinamização para a empregabilidade e impacto no mercado de trabalho nacional e internacional.

**3. Requisitos gerais de admissão:**

- Licenciatura na área das Ciências da Comunicação ou em áreas similares, valoriza-se mestrado.

**4. Requisitos especiais:**

- Experiência profissional nas áreas descritas do conteúdo funcional;
- Experiência de funções em escola médica;
- Aptidão e experiência para promover uma gestão orientada para resultados e de eficiência dos serviços, aplicando metodologias de planeamento, orientação, controlo e avaliação.

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/7/CTS/2023**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt).

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

#### 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **10 de Maio de 2023**.

#### 7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

#### 8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Professora Doutora Conceição Calhau, Subdiretora para a Extensão à Comunidade, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dr. Paulo Bastos, Administrador Executivo da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Rute Dinis de Sousa, Assessora, da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Susana Pereira, Diretora de Serviço do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Sofia Rodrigues, Assessora na Unidade de I&D do centro de Investigação Integrada em Saúde, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.