

AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM ASSESSOR PARA APOIO À GESTÃO DE PROJETOS DE EDIFICAÇÃO SAUDÁVEL, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 07/12/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Assessor para Apoio à Gestão de Projetos de Edificação Saudável da u.me: unidade de medicina exponencial da NOVA Medical School no âmbito da atual “Cátedra VICTORIA Seguros de Edificação Saudável”, em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, e, ao abrigo do financiamento atribuído pela VICTORIA SEGUROS SA, no âmbito do “Cátedra VICTORIA Seguros de Edificação Saudável”.

Referência **ASS/4/AGP/2024**

1. Local de Trabalho:

Tendo em conta a natureza das funções, o local de trabalho será predominantemente na sede social da NOVA Medical School ou nos locais onde esta última preste os seus serviços ao abrigo dos contratos que lhe foram ou forem adjudicados por terceiras entidades, públicas ou privadas, designadamente em quaisquer instalações da NOVA Medical School ou dos seus clientes e/ou parceiros, sites no território nacional.

2. Conteúdo Funcional:

- Colaboração com a u. me: unidade de medicina exponencial da NOVA Medical School, na gestão de projetos da Cátedra VICTORIA Seguros de Edificação Saudável;
- Suporte técnico à Cátedra VICTORIA Seguros de Edificação Saudável da u. me: unidade de medicina exponencial, na Gestão dos distintos sub-projetos de investigação Aplicada desenvolvidos por este centro de inteligência colaborativa, incluindo a participação no grupo de trabalho “*Framework de Qualificação Healthy Living by NOVA Medical School*”, nas suas distintas tipologias funcionais;
- Assessoria à Estratégia “Território S3: Seguro, Saudável e Sustentável” da Cátedra VICTORIA Seguros de Edificação Saudável;

- Elaboração de Pareceres Técnicos concernentes à Edificação Saudável, nomeadamente nos verticais de Engenharia Civil, Engenharia de Materiais e Saúde Ambiental;
- Participação em Grupos de Auditoria;
- Curadoria e Dinamização de atividades da Cátedra VICTORIA Seguros de Edificação Saudável concernentes ao “Urbanismo, Território e Inovação”, atuando como orquestrador de distintos stakeholders neste domínio de atuação e visando a análise sistémica e sistemática, transdisciplinar deste ecossistema de conhecimento, com implementação de programas de Inovação.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Engenharia Civil, Materiais, Ambiental ou Similar

4. Requisitos especiais:

- Experiência Profissional mínima de 10 anos de Gestão (ao nível da Direção);
- Experiência profissional na Gestão de projetos de Inovação com participação em equipas de elevado desempenho (privilegiando-se a participação em equipas colaborativas Academia – Indústria);
- Experiência prévia em projetos interdisciplinares e consórcios de I+D+i;
- Formação complementar relevante para as atividades a desenvolver de acordo com as Funções acima descritas;
- Experiência Profissional em grupos de trabalho Internacionais;
- Fluência em Inglês (privilegiando-se competências multilíngues);
- Extremo Rigor e atenção ao detalhe, Organização metódica do trabalho e Plasticidade Intelectual.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **ASS/4/AGP/2024**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **17 de junho de 2024**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Professor Doutor Jaime Branco, Diretor Académico u.me da Especialidade de Medicina Exponencial, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dra. Tânia Mesquita, Diretora do Serviço de Gestão de Projetos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Susana Pereira, Diretora do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Rita Mota, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Alexandra Brandão, Técnica Superior do Serviço do Controlo de Gestão, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.