

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR NO ÂMBITO DO PROJETO HORIZON-HLTH-2022-CARE-08-04-PREVENTABLE, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 04/10/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior no âmbito do projeto HORIZON-HLTH-2022-CARE-08-04-PREVENTABLE, na NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/31/SAI/2023**

**1. Local de Trabalho:**

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

**2. Conteúdo Funcional:**

- Apoiar o investigador pós-doc em todas as atividades descritas no WP4 do PREVENTABLE, trabalhar em colaboração com o líder do WP e equipa de investigação, como também participar em atividades do PREVENTABLE em que a UNL também esteja envolvida.
- Produzir um inquérito online para estudar e avaliar as barreiras e facilitadores da adoção e do encaminhamento de vias de cuidados para as síndromes de risco tumoral raro, utilizando uma plataforma designada (Limesurvey)
- Gerir todas as atividades administrativas relacionadas com o inquérito, incluindo o apoio à submissão e aprovação da ética, comunicar regularmente com os parceiros para solicitar informações, realizar o inquérito-piloto, apoiar o serviço de tradução do inquérito.
- Apoiar a criação de procedimentos operacionais normalizados para o estudo qualitativo dos obstáculos e facilitadores da adoção e encaminhamento das vias de cuidados para as Síndromes de Risco Tumoral Raro. Isto inclui ajudar os investigadores pós-doc a colocar os guias temáticos numa plataforma adequada, apoiar o processo de tradução, apoiar a pilotagem e a formação, gerir os dados e apoiar as aprovações éticas.

- Efetuar uma análise de dados mistos, incluindo o apoio à codificação dos dados dos grupos de discussão.
- Apoiar a preparação de relatórios para a Comissão Europeia e a revisão por pares das publicações científicas resultantes dos estudos
- Desempenhar funções em ambiente colaborativo entre a Nova Medical School e a Escola Nacional de Saúde Pública, da Universidade Nova de Lisboa.

### 3. Requisitos gerais de admissão:

- Os candidatos podem ser nacionais, estrangeiros e apátridas, e devem ser detentores de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, com os seguintes requisitos:
  - a) Titular do grau de Mestre em Psicologia, outras ciências sociais, ou ciências da saúde.

### 4. Requisitos especiais:

- Algum conhecimento das teorias e métodos das ciências comportamentais/psicologia relacionadas com a saúde (por exemplo, Modelo COM-B, Estrutura da Roda de Mudança de Comportamento)
- Alguma experiência em métodos de investigação quantitativa e qualitativa em psicologia, tanto na recolha como na análise de dados
- Proficiência em inglês escrito e falado;
- Demonstração de capacidade de organização e autonomia;
- Preferencialmente, competências na utilização de software de análise estatística e/ou de análise qualitativa;

### 5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/31/SAI/2023**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt)

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

## 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **15 de novembro de 2023**.

## 7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## 8. Posicionamento Remuneratório

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, correspondendo à 3.ª posição remuneratória, nível remuneratório 20-A, na carreira/categoria de Técnico Superior, no valor de 1.543,88€, de acordo com a tabela constante dos Anexos II e III do mesmo.

## 9. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Ana Rodrigues, Professora Auxiliar da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Marta Marques, Professora Auxiliar, Escola Nacional de saúde Pública| National School of Public Health, Universidade NOVA de Lisboa;
- Isabel Fonseca, Professora Auxiliar Convidada, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Nuno Mendonça, Investigador Auxiliar, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Cristina Godinho, Professora Auxiliar, Escola Nacional de Saúde Pública| National School of Public Health, Universidade NOVA de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.