

AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 1º GRAU PARA O SERVIÇO DE RECURSOS HUMANOS, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâáguas, datado de 10/08/2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Dirigente Intermédio de 1º grau para o Serviço de Recursos Humanos, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de comissão de serviço, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 578/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **D/RH/31/2022**

1. Local de Trabalho: Instalações da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

- Coordenar a área de recursos humanos (administrativa, recrutamento, formação e avaliação de desempenho, desenvolvimento e estratégia);
- Atuar como um player do negócio focado no desenvolvimento e bem-estar dos Colaboradores, com impacto nos resultados da organização;
- Agir como um facilitador e embaixador da mudança organizacional de forma que o ADN da empresa se mantenha;
- Assegurar o alinhamento das lideranças com a nova estratégia transformacional e objetivos corporativos;
- Automatizar processos numa ótica de melhoria contínua, promovendo a agilidade interna, a produtividade e a satisfação;
- Desenvolver e implementar as melhores práticas e processos, para a atração e retenção de talento;
- Preparar e acompanhar o orçamento anual do Departamento.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos
- Formação Pós-Graduada em áreas complementares de Gestão: Gestão de Recursos Humanos/Psicologia das Organizações; Empreendedorismo ou Estratégia.

4. Requisitos especiais:

- Experiência profissional no sector da saúde na função requerida;
- Experiência profissional nas áreas descritas do conteúdo funcional;
- Experiência profissional comprovada na função/posição de pelo menos 15 anos na área de Recursos Humanos;
- Mínimo de 10 anos de experiência profissional como Responsável/Gestor de Equipa;
- Aptidão e experiência para promover uma gestão orientada para resultados e de eficiência dos serviços, aplicando metodologias de planeamento, orientação, controlo e avaliação;
- Capacidade de liderança, motivação e de decisão para o desenvolvimento das atividades inerentes à função;
- Experiência em gestão de equipas e definição de políticas e processos na área;
- Experiência e exposição junto de órgãos decisores da organização;
- Domínio da língua inglesa (oral e escrito);
- Domínio de Microsoft Office, preferencialmente Excel com nível avançado e Power Point.

5. Formalização das Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre : **D/RH/31/2022**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, são fatores eliminatórios do processo, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, **até ao dia 22 de agosto 2022**.

7. Métodos de Seleção:

- Avaliação Curricular (AC)

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, através das seguintes fórmulas:

$$CF = AC$$

ou

$$CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Professora Doutora Helena Canhão, Diretora da Faculdade,, de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dr. Paulo Bastos, Administrador Executivo da Faculdade, de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Dr. Pedro Coutinho, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Alda Castro, Assessora, da Faculdade, de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Dra. Ana Dias Pereira, Assessora, da Faculdade, de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre género feminino ou masculino, no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.