

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM ASSESSOR DE SEGURANÇA PARA APOIO AO PROJETO PRR C5 – AGENDA TRANSFORMAR TURISMO, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâáguas, datado de 07/12/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Assessor de Segurança para Apoio ao Projeto PRR C5 – Agenda Transformar Turismo, da NOVA Medical School, em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **ASS/6/PRR/2024**

**1. Conteúdo Funcional:**

- Colaboração com o Diretor Executivo da u. me: unidade de medicina exponencial da NOVA Medical School, na gestão operacional do projeto PRR C5 – Agenda Transformar Turismo;
- Gestão de parcerias governamentais, institucionais e setoriais, nos verticais de segurança e inovação, no âmbito da implementação nacional dos projetos PRR C5 – Agenda Transformar o Turismo;
- Determinação da estratégia de “Security and Intelligence” incluindo no domínio cyber, concernente às plataformas digitais e modelos de serviço em desenvolvimento, no que concerne à participação da u. me: unidade de medicina exponencial na Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo.
- Apoio ao Diretor Executivo da u. me, no âmbito da Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo, na gestão de atividades “Security and Intelligence”, junto de parceiros, enquadrando os respetivos requisitos de “clearance” no acesso a informação.

**2. Requisitos gerais de admissão:**

- Licenciatura ou Mestrado em Ciências Militares, Segurança e Defesa, Relações Internacionais, Inteligência, Cibersegurança ou áreas afins.

### 3. Requisitos especiais:

- Mínimo de 10 anos de experiência em funções de liderança em operações de inteligência, segurança e defesa, contra-terrorismo, gestão de crises, cooperação internacional e ciber-resiliência, incluindo resposta a incidentes cibernéticos e gestão de crises digitais.
- Histórico comprovado de participação e representação em fóruns e grupos de trabalho internacionais focados em inteligência.
- Experiência na preparação de avaliações de ameaças, vulnerabilidades e riscos.
- Conhecimentos de técnicas de mitigação de riscos e proteção de infraestruturas críticas.
- Conhecimentos de ferramentas digitais e plataformas de inteligência e gestão de risco, incluindo vetores cibernéticos.
- Extremo Rigor e atenção ao detalhe, Organização metódica do trabalho e Plasticidade intelectual.

### 4. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **ASS/6/PRR/2024**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt).

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

### 5. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **12 de Agosto de 2024**.

### 6. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## 7. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Professor Doutor Jaime Branco, Diretor Académico da u. me: unidade de medicina exponencial, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dra. Tânia Mesquita, Diretora do Serviço de Gestão de Projetos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Dra. Susana Pereira, Diretora do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Rita Mota, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Dra. Alexandra Brandão, Técnica Superior do Serviço do Controlo de Gestão, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.