

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA “Centre for Excellence in Diagnostic and Advanced Therapeutics based on Extracellular Vesicles” (EVCA), EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO INCERTO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 14/03/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para “Centre for Excellence in Diagnostic and Advanced Therapeutics based on Extracellular Vesicles” (EVCA), da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Incerto nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento de pessoal não docente e não investigador da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **TS/14/EVCA/2023**

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

- Apoio na implementação do projeto de investigação no contexto do projeto EVCA.
- Isolar e caracterizar Vesículas Extracelulares (EVs)
- Otimizar condições de preservação de EVs
- Testar EVs em diferentes modelos
- Organizar e Otimizar protocolos
- Treinar investigadores em diferentes protocolos
- Apoio na organização e realização de workshops, formações e eventos no contexto do projeto EVCA

3. Requisitos gerais de admissão:

Mestrado nas áreas de Bioquímica, Biomedicina, Biologia Molecular ou Celular e afins.

4. Requisitos especiais:

- Experiência na área de terapêutica e/ou diagnóstico
- Experiência em biologia molecular
- Experiência na manipulação e armazenamento de amostras de origem humana
- Participação em projetos/consórcios com vários parceiros
- Boas aptidões de planeamento, organização e estabelecimento de prioridades
- Ser autónomo, pró-ativo e com especial atenção ao detalhe

5. Contratação:

A contratação é efetuada através de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto nos termos do Código de Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa, com remuneração mensal íliquida correspondente à 4.^a posição remuneratória, nível 24-A, da categoria única da carreira geral de Técnico Superior, no âmbito do projeto “Centre for Excellence in Diagnostic and Advanced Therapeutics based on Extracellular Vesicles” (EVCA), financiada pela Comissão Europeia.

6. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/14/EVCA/2023**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, carta de motivação, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

7. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até às 17 horas (hora de Lisboa, Portugal) do dia 2 de junho de 2023.

8. Métodos de Seleção:

A Avaliação Curricular (AC) é expressa numa escala numérica de 0 a 20 e terá a seguinte ponderação:

- Carta de Motivação (CM) - 30%
- *Curriculum Vitae* detalhado (CV) - 70% (com os seguintes subcritérios):
 - 20% - Formação Académica (FA) na área Bioquímica, Biomedicina, Biologia Molecular ou Celular e afins (sendo ainda valorizado os graus, títulos académicos e outra formação na área).
 - 80% - Experiência Profissional (E) em áreas de relevo para as tarefas a desempenhar valorizando designadamente experiência em manipulação de amostras humanas e biologia molecular.

Caso a Comissão de Seleção considere necessário, os(as) três candidatos(as) melhor posicionados(as) serão chamados(as) a entrevista individual. Neste caso, a avaliação curricular terá uma ponderação de 90% e a entrevista terá uma ponderação de 10%. No caso de não haver entrevista, a classificação final será igual à classificação obtida na avaliação curricular.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

9. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Doutor Paulo Pereira, da NOVA Medical School | Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa

Vogais Efetivos:

- Doutor Rune Matthiesen, da NOVA Medical School | Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa
- Doutora Ana Sofia Carvalho, da NOVA Medical School | Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa

Vogais Suplentes:

- Doutora Cláudia Santos, da NOVA Medical School | Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa
- Doutor João Ferreira, da NOVA Medical School | Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.